



CRITERE 6 - 26

Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap.

1- L'organisme de formation ODIC CONSULTING MANAGEMENT intervient pour une très forte partie de son CA (de l'ordre de 99%) en INTRA entreprise directement chez l'employeur.

De fait, les principales situations d'accueil de participants en situation de handicap ou personnes à mobilités réduites pouvant se présenter :

- A. Résulteraient d'une situation de personne « salariée » directement au sein de l'entreprise, dans laquelle se déroulerait l'action de formation. (*INTRA direct ODIC CONSULTING MANAGEMENT*).
- B. Résulteraient de l'accueil d'une personne en situation de handicap, détachée de son entreprise pour participer à une action de formation au sein de l'organisme des Organismes ELS, Audencia DFCG)

2 – Pour les rares cas où ODIC CONSULTING MANAGEMENT anime des formations de type catalogue dans des espaces de location aménagées, lors de l'entretien en amont de l'inscription, Odic Consulting Management cherchera une solution adaptée au handicap via ses relais et réseaux.

3- Accueil, Accompagnement, Formation et orientation des publics en situation de handicap en INTER entreprise ou INTRA entreprise pour le compte des organismes de formation ELS DFCG Audencia

L'organisme de formation ODIC CONSULTING MANAGEMENT réoriente l'employeur ainsi que la personne en situation de handicap vers l'expertise des organismes de formation mentionnés plus haut , dont les programmes ci-dessous permettront d'apporter les meilleures réponses aux attentes des personnes souffrant d'un handicap ou de mobilité réduite.

4 - Incontournables

[Correspondants handicap : dynamiser et piloter la politique handicap](#) (réf. : HCH) : 5 novembre & 10 décembre 2019

[Représentants du personnel : contribuer au déploiement de la politique handicap de l'entreprise](#) (réf. : HIRP) : nous contacter

[Comité de pilotage pluridisciplinaire : agir collectivement pour développer la politique handicap de votre entreprise](#) (réf. : HPIL) : nous contacter

[Équipes accueillantes : les clés pour bien accueillir et intégrer un collaborateur handicapé](#) (réf. : HACC) : nous contacter

Référencé au DATADOCK & Enregistré :

En France sous le N° 79119237000017 CODE NAF 7022Z / N° de Déclaration d'activité 11921978092 Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'État » selon le Code du travail, article L.6352-12. AGENCE DE CONSEIL ET DE FORMATION 2 bis rue sainte Geneviève 92400 Courbevoie Tel : 06 78 34 81 95 / 06 24 27 04 26 Email : odiconsulting.management@orange.fr



[Accompagner des salariés en difficultés de santé vers une reconnaissance du handicap](#) (réf. : RQTH) : 1^{er} octobre 2019

[Accord de branche handicap : transformez votre obligation en opportunité](#) (réf. : HANDI) : janvier 2020

5 - Sensibilisation

[Mieux connaître le handicap pour devenir acteur du changement](#) (réf. HSENSI₁) : 8 octobre 2019

[Handicap au travail : le rôle clé de l'assistant.e dans l'accompagnement de son équipe](#) (réf. HSENSI₂) : nous contacter

[Handicap au travail : manager un travailleur handicapé de façon équitable](#) (réf. HSENSI₃) : nous contacter

[Cancer et travail](#) (réf. : HTHEM₁) : 10 octobre 2019

[Handicap auditif et travail](#) (réf. : HTHEM₂) : 23 septembre 2019

[Handicap visuel et travail](#) (réf. : HTHEM₃) : 4 octobre 2019

[Autismes et travail](#) (réf. : HTHEM₄) : 20 juin 2019

[Handicap moteur et travail](#) (réf. : HTHEM₅) : 11 juillet 2019

[Handicap psychique et travail](#) (réf. : HTHEM₆) : octobre 2019

Expert

[Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt](#) (réf. : HTOUR) : nous contacter

[Intégrez le handicap dans vos pratiques de recrutement](#) (réf. : HREC) : 29 octobre 2019

[Acquérir une méthodologie pour favoriser le maintien dans l'emploi](#) (réf. : HMAINT) : nous contacter

[Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés : soyez prêt à temps](#) (réf. : DOETH) : 6 février 2020

[Développer ses achats dans le secteur protégé et adapté](#) (réf. : ACHAT) : 8 octobre 2019

6 Partenaires des territoires à même d'intervenir sur le Fonds handicap

1. AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) <https://www.agefiph.fr/>

Réseau de l'AGEFIPH : Pour mettre en œuvre sa stratégie nationale, agir au plus près des besoins du terrain et favoriser les synergies avec les acteurs locaux, l'Agefiph s'appuie sur un réseau de 14 délégations régionales.

[Consulter la liste des délégations régionales de l'Agefiph.](https://www.agefiph.fr/annuaire) <https://www.agefiph.fr/annuaire>

2. HANDIEM (Handicap Entreprises du Médicament) <http://www.handiem.org/index.php/qui-sommes-nous/l-association>

HandiEM déploie ses activités en relation étroite avec les acteurs de l'emploi des personnes handicapées.
Réseau Emploi et formation : CAP Emploi, Forum Carrefour pour l'emploi, Forum Pass pour l'emploi, Forum de l'ADAPT, Salon Autonomic, Missions handicap des grandes écoles et des universités, Tremplin, ARPEJEH, Leem Apprentissage, IFIS, Défi OPCA, Travail avec le Secteur adapté protégé.

Réseau Gesat : Maintien dans l'emploi, SAMET, Services de Santé au travail.

Réseau d'entreprises : Leem, Etre, IMS Entreprendre pour la cité.

Référencé au DATADOCK & Enregistré :

En France sous le N° 79119237000017 CODE NAF 7022Z / N° de Déclaration d'activité 11921978092 Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'État » selon le Code du travail, article L.6352-12. AGENCE DE CONSEIL ET DE FORMATION 2 bis rue sainte Geneviève 92400 Courbevoie Tel : 06 78 34 81 95 / 06 24 27 04 26 Email : odiconsulting.management@orange.fr